

Sindicatura de Comptes

ACORD de 17 de maig de 2022, del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022.
[2022/4367]

L'Estatut de Personal de les Corts ordena que en l'oferta pública d'ocupació es detallen els llocs i les places vacants, dotats pressupostàriament, la cobertura dels quals es considere necessària, amb negociació prèvia amb les organitzacions sindicals (article 61).

D'altra banda, l'article 59.1 exigeix que, en les ofertes públiques d'ocupació, es reserve a l'efecte de promoció interna almenys un 50 % dels llocs vacants que es convoquen a oposició o concurs oposició, i l'article 64 estableix que es reserve a persones amb diversitat funcional un mínim del 7 % de les vacants.

Tenint en compte aquesta regulació, es fa constar que atés que s'inclouen en l'oferta díhuit vacants, cal reservar-ne nou al torn de promoció interna i una al torn de persones amb diversitat funcional.

Pel que fa a la concreció de les places que es reserven al torn de promoció interna, s'han seguit els criteris següents:

En primer lloc, en cada un dels quatre grups de places on hi ha dues vacants, que sumen un total de huit places, se n'assigna, d'entrada, la meitat al torn de promoció interna.

En segon lloc, a les quatre places que d'acord amb el criteri anterior s'assignen al torn de promoció interna, s'afig la vacant existent en el grup de places d'auditor, a fi de acomplir a l'article 28, paràgraf 4, de les Normes de provisió de llocs de treball de la Sindicatura de Comptes i el barem de mèrits, de 23 de febrer de 2022 (BOCV 230, 04.03.2022).

Finalment, pel que fa a la determinació de les altres quatre places que cal destinar al torn de promoció interna i de la plaça per al torn de diversitat funcional, es reserven als dits torns cinc de les sis places vacants del grup de places de tècnics de gestió auditora, que és el que compta amb un major nombre de vacants.

Existeix crèdit adequat i suficient en el pressupost vigent de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana per a les places incloses en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'exercici 2022.

En conseqüència, de conformitat amb les disposicions de l'article 19.c de la Llei 6/1985, d'11 de maig, i una vegada realitzada la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals presents en la taula de negociació, el Consell de la Sindicatura de Comptes, a la vista de la proposta de la Secretaria General, acorda:

Primer

Aprovar l'oferta pública d'ocupació de 2022 de la Sindicatura, que es concreta en els llocs de treball següents:

Personal funcionari.

Es convocaran els procediments selectius corresponents, per mitjà de concurs oposició, a fi de cobrir les vacants següents:

- a) Una vacant d'auditor. Subgrup A1. Torn de promoció interna.
- b) Dues vacants de tècnics d'auditoria. Subgrup A1. Una plaça pel torn lliure i una plaça pel de promoció interna.
- c) Dues vacants de tècnics de la unitat d'auditoria de sistemes d'informació. Subgrup A1. Una plaça pel torn lliure i una plaça pel de promoció interna.
- d) Sis vacants de tècnics de gestió auditora. Subgrup A2. Una plaça pel torn lliure, quatre places pel torn de promoció interna i una plaça pel torn de diversitat funcional.
- e) Una vacant de tècnic de gestió informàtica. Subgrup A2. Torn lliure.
- f) Dues vacants de tècnics especialistes d'informàtica. Grup B. Una plaça pel torn lliure i una plaça pel de promoció interna.
- g) Una vacant de tècnic auxiliar d'informàtica. Subgrup C1. Torn lliure.
- h) Dues vacants d'administratius. Subgrup C1. Una plaça pel torn lliure i una plaça pel de promoció interna.

Sindicatura de Comptes

ACUERDO de 17 de mayo de 2022, del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, por el cual se aprueba la oferta pública de empleo del año 2022.
[2022/4367]

El Estatuto de Personal de las Corts ordena que en la oferta pública de empleo se detallan los puestos y las plazas vacantes, dotados presu-puestariamente, cuya cobertura se considere necesaria, previa negocia-ción con las organizaciones sindicales (art. 61).

Por otro lado, el artículo 59.1 exige que, en las ofertas públicas de ocupación, se reserve a efectos de promoción interna al menos un 50 % de los puestos vacantes que se convoquen a oposición o concurso-oposición, y el artículo 64 establece que se reserve a personas con diversidad funcional un mínimo del 7 % de las vacantes.

Teniendo en cuenta esta regulación, se hace constar que dado que se incluyen en la oferta dieciocho vacantes, hay que reservar nueve al turno de promoción interna y una al turno de personas con diversidad funcional.

En cuanto a la concreción de las plazas que se reservan al turno de promoción interna, se han seguido los criterios siguientes:

En primer lugar, en cada uno de los cuatro grupos de plazas donde hay dos vacantes, que suman un total de ocho plazas, se asigna, de entrada, la mitad al turno de promoción interna.

En segundo lugar, a las cuatro plazas que de acuerdo con el criterio anterior se asignan al turno de promoción interna, se añade la vacante existente en el grupo de plazas de auditor, a fin de dar cumplimiento al artículo 28, párrafo 4, de las Normas de provisión de puestos de trabajo de la Sindicatura de Comptes y el baremo de méritos, de 23 de febrero de 2022 (BOCV 230, 04.03.2022).

Finalmente, en cuanto a la determinación de las otras cuatro plazas a destinar al turno de promoción interna y de la plaza para el turno de diversidad funcional, se reservan a los dichos turnos cinco de las seis plazas vacantes del grupo de plazas de técnicos de gestión auditora, que es el que cuenta con un mayor número de vacantes.

Existe crédito adecuado y suficiente en el presupuesto vigente de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana para las plazas incluidas en la oferta pública de empleo correspondiente al ejercicio 2022.

En consecuencia, de conformidad con las disposiciones del artículo 19.c de la Ley 6/1985, de 11 de mayo, y una vez realizada la negocia-ción previa con las organizaciones sindicales presentes en la mesa de negociación, el Consell de la Sindicatura de Comptes, vista de la pro-puesta de la Secretaría General, acuerda:

Primero

Aprobar la oferta pública de empleo de 2022 de la Sindicatura, que se concreta en los siguientes puestos de trabajo:

Personal funcionario.

Se convocarán los procedimientos selectivos correspondientes, mediante concurso-oposición, a fin de cubrir las vacantes siguientes:

- a) Una vacante de auditor. Subgrupo A1. Turno de promoción interna.
- b) Dos vacantes de técnicos de auditoria. Subgrupo A1. Una plaza por el turno libre y una plaza por el de promoción interna.
- c) Dos vacantes de técnicos de la unidad de auditoria de sistemas de información. Subgrupo A1. Una plaza por el turno libre y una plaza por el de promoción interna.
- d) Seis vacantes de técnicos de gestión auditora. Subgrupo A2. Una plaza por el turno libre, cuatro plazas por el turno de promoción interna y una plaza por el turno de diversidad funcional.
- e) Una vacante de técnico de gestión informàtica. Subgrupo A2. Turno libre.
- f) Dos vacantes de técnicos especialistas de informàtica. Grupo B. Una plaza por el turno libre y una plaza por el de promoción interna.
- g) Una vacante de técnico auxiliar de informàtica. Subgrupo C1. Turno libre.
- h) Dos vacantes de administrativos. Subgrupo C1. Una plaza por el turno libre y una plaza por el de promoción interna.

i) Una vacant d'auxiliar de registre i serveis. Subgrup C2. Torn lliure.

En les convocatòries amb dos o tres torns, si queden places sense cobrir en els torns de reserva, les vacants incrementaran el torn lliure.

Pel que fa a les convocatòries que tenen com a torn únic el de promoció interna, si alguna queda sense cobrir es procedirà a fer-ne una nova convocatòria pel torn lliure.

En el cas que, en el marc de la normativa bàsica estatal i amb negociació prèvia amb les organitzacions sindicals, s'aproven nous acords en matèria d'estabilitat en l'ocupació pública que afecten aquesta oferta pública d'ocupació, caldrà ajustar-se als criteris i previsions que s'hi establischen. Si resulta necessari, es modificarà aquesta oferta per a fer-los efectius.

Segon

Publicar el present acord en el BOCV i en el DOGV.

Aquest acord podrà ser impugnat per les persones interessades mitjançant la interposició del recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana. No obstant això, podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que ha dictat aquest acord, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la seua notificació, o qualsevol altre recurs que s'estime procedent. Tot això de conformitat amb el que s'estableix en els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 17 de maig de 2022.— El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.

i) Una vacante de auxiliar de registro y servicios. Subgrupo C2. Turno libre.

En las convocatorias con dos o tres turnos, si queda plazas sin cubrir en los turnos de reserva, las vacantes incrementarán el turno libre.

En cuanto a las convocatorias que tienen como turno único la de promoción interna, si alguna queda sin cubrir se procederá a hacer una nueva convocatoria por el turno libre.

En el supuesto de que, en el marco de la normativa básica estatal y previa negociación con las organizaciones sindicales, se aprueben nuevos acuerdos en materia de estabilidad en la ocupación pública que afecten a esta oferta pública de empleo, se estará a los criterios y previsiones que se establezcan. Si resulta necesario, se modificará esta oferta para hacerlos efectivos.

Segundo

Publicar el presente acuerdo en el BOCV y en el DOGV.

Este acuerdo podrá ser impugnado por las personas interesadas mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su notificación, ante la Sala de lo contencioso administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana. Sin embargo, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado este acuerdo, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su notificación, o cualquier otro recurso que se estime procedente. Todo esto en conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 17 de mayo de 2022.— El síndic major: Vicent Cucarella Tormo.